



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 7—फरवरी 13, 2010, शनिवार/माघ 18—माघ 24, 1931  
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 7—FEBRUARY 13, 2010, SATURDAY/MAGHA 18—MAGHA 24, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 32.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1996 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1996 की अनुसूची-4 में “अ. विभागीय प्रोन्नति समिति उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी” शीर्ष के नीचे, —
  - “II. अध्यापन विशेषज्ञ उपकांडर पद” उपशीर्ष के नीचे, मद (ग) में, उपमद (iv) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;
  - “III. अध्यापनेत्तर विशेषज्ञ उपकांडर पद” उपशीर्ष के नीचे, मद (ग) में, उपमद (iv) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;
  - “IV. लोक स्वास्थ्य उपकांडर पद” उपशीर्ष के नीचे, मद (ग) में, उपमद (iv) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(iv) “V. साधारण ड्यूटी उपकांडर पद” उपशीर्ष के नीचे,—

(क) मद (ग) में, उपमद (iv) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(ख) मद (घ) में, उपमद (iv) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा ।

[फा. सं. ए.-12018/1/98-सी एच एस-V]

पवन कुमार, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में संख्या सा.का.नि. 460(अ), तारीख 8 अक्टूबर, 1996 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और निम्नलिखित अधिसूचना संख्याओं द्वारा उसमें पश्चात्तर्वी संशोधन किए गए—

- (1) सा.का.नि. 633(अ), तारीख 14 अक्टूबर, 1998
- (2) सा.का.नि. 572(अ), तारीख 27 जुलाई, 1999
- (3) सा.का.नि. 262(अ), तारीख 30 मार्च, 2001
- (4) सा.का.नि. 564(अ), तारीख 30 जुलाई, 2001
- (5) सा.का.नि. 22(अ), तारीख 9 जनवरी, 2003
- (6) सा.का.नि. 654(अ), तारीख 31 अक्टूबर, 2005
- (7) सा.का.नि. 14(अ), तारीख 13 जनवरी, 2006
- (8) सा.का.नि. 140(अ), तारीख 14 जुलाई, 2007
- (9) सा.का.नि. 10(अ), तारीख 8 जनवरी, 2008
- (10) सा.का.नि. 137(अ), तारीख 10 जुलाई, 2008
- (11) सा.का.नि. 598(अ), तारीख 25 अगस्त, 2009

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th February, 2010

**G.S.R. 32.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Health Service Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Health Service Rules, 1996 in Schedule-IV, under the heading “A. Departmental Promotion Committee Higher Administrative Grade”,—

(i) under the sub-heading “II. Teaching Specialist Sub-Cadre Posts”, in item (c), the sub-item (iv) and entries relating thereto shall be omitted;

(ii) under the sub-heading “III. Non-Teaching Specialist Sub-Cadre Posts”, in item (c), the sub-item (iv) and entries relating thereto shall be omitted;

(iii) under the sub-heading “IV. Public Health Sub-Cadre Posts”, in item (c), the sub-item (iv) and entries relating thereto shall be omitted;

(iv) under the sub-heading “V. General Duty Sub-Cadre Posts”,—

(c) in item (c), the sub-item (iv), and the entries relating thereto shall be omitted;

(d) in item (d), the sub-item (iv), and the entries relating thereto shall be omitted.

[F. No. A-12018/1/98-CHS-V]

PAWAN KUMAR, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide number G.S.R. 460(E), dated the 8th October, 1996 and subsequently amended vide the notification numbers :—

- (1) G.S.R. 633(E), dated the 14th October, 1998
- (2) G.S.R. 572(E), dated the 27th July, 1999
- (3) G.S.R. 262(E), dated the 30th March, 2001
- (4) G.S.R. 564(E), dated the 30th July, 2001
- (5) G.S.R. 22(E), dated the 9th January, 2003
- (6) G.S.R. 654(E), dated the 31st October, 2005
- (7) G.S.R. 14(E), dated the 13th January, 2006
- (8) G.S.R. 140(E), dated the 14th July, 2007
- (9) G.S.R. 10(E), dated the 8th January, 2008
- (10) G.S.R. 137(E), dated the 10th July, 2008 and
- (11) G.S.R. 598(E), dated the 25th August, 2009

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2010

**सा.का.नि. 33.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडारी) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में भंडारी पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, भंडारी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भंडारी	31* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या वाणिज्य में डिग्री; और	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(8)	(9)	(10)
(ii) स्टोर बहियों और लेखाओं के रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड 1, रु. 5200-20200 + 1900 ग्रेड वेतन में सहायक भंडारी की श्रेणी में से, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बरेगी :-</b>		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—अध्यक्ष	
2. अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य	

[ फा. सं. 23/04/2009—सीजीडब्ल्यूबी ]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 29th January, 2010

**G.S.R. 33.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Store Keeper) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Store Keeper, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay of Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Store Keeper	31*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200+ Grade Pay Rs. 2400	Selection	No	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(7)		
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
<b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Degree in Science or Commerce from a recognised University; and (ii) three years' experience in the maintenance of stores ledgers and accounts. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates, otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the posts reserved for them.	No.	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(11)	(12)	
Promotion failing which direct recruitment	Promotion : Assistant Store Keeper in the pay band 1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.	

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b>	Not applicable.
1. Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman	
2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member	
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	

[F. No. 23/04/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 34.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड मैकेनिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 में, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिक	110* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	नहीं	<b>नोट :—</b> 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और



(7)		
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>टिप्पण :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में प्रमाणपत्र; और (iii) डीजल ओर गैसोलिन इंजन, ट्रिलिंग रिंग मानों के प्रचालन, अनुरक्षण और मरम्मत करने का पांच वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उनके लिए जो करण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष।
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
1. निदेशक (प्रशासन)	लागू नहीं होता।	
—अध्यक्ष		

2. अधीक्षण इंजीनियर	— सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी	— सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय/विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 4th February, 2010

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Mechanic) recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Mechanic) recruitment Rules, 2005, for the Schedule, the following Schedule, shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Mechanic	110* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200+ Grade Pay Rs. 2400	Selection	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1 :</b> The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
<b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from recognized Board or equivalent; (ii) Industrial Training Institute Certificate in Automobile Engineering; and (iii) five years experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline engine, drilling rigs, vehicles. <b>Note :</b> The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By promotion failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Technical Operator (Mechanical) with eight years regular service in the grade.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b>	Not applicable.
(i) Director (Administration) —Chairman	
(ii) Superintending Engineer —Member	
(iii) Administrative Officer —Member	
(iv) A Group 'A' Officer from another Central Government Ministry/Department —Member	

[F. No. 23/23/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published *vide* number G.S.R. 295, dated the 3rd September, 2005

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 35.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मास्टर मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं; अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड मास्टर मैकेनिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है ।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मास्टर मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 की, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मास्टर मैकेनिक	13* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पी.बी.-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है ।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख

(7)

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** उन पदों के संबंध में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से किया जाना है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ऑटोमो-बाइल इंजीनियरी में प्रमाण-पत्र; और (iii) डीजल और गैसेलिन इंजन, ड्रिलिंग रिंग, वाहनों के प्रचालन, अनुरक्षण और मरम्मत करने का पांच वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

**टिप्पणी :** अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार, उनके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा मैकेनिक, जिसने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है।

(12)

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200—20200 रुपए+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

**टिप्पणी 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय पदधारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पणी 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पणी 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- |  |          |
|--|----------|
| (i) निदेशक (प्रशासन)                                 | —अध्यक्ष |
| (ii) अधीक्षण इंजीनियर                                | —सदस्य   |
| (iii) प्रशासनिक अधिकारी                              | —सदस्य   |
| (iv) केन्द्रीय सरकार के विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

[ फा. सं. 23/12/2009-सी.जी.डब्ल्यू.बी. ]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, सं. सा.का.नि. 311, तारीख 10 सितम्बर, 2005 द्वारा प्रकाशित किया गया था ।

New Delhi, the 4th February, 2010

**G.S.R. 35.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Master Mechanic) Recruitment Rules 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Master Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Master Mechanic) recruitment Rules, 2005, for the Schedule, the following Schedule, shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Master Mechanic	13*(2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200– 20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1:</b> The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(i) Matriculation from a recognized Board;				No.		Two years for direct recruits
(ii) Certificate in Automobile Engineering from Industrial						

(8)

Training Institute; and

(iii) five years experience in operation, maintenance and over hauling of diesel and gasoline engine, drilling rigs, vehicles.

**Note :** The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing, in case candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

**Promotion :**

Mechanic with five years regular service in the Pay band-1 Rs. 5200-20200 with Grade pay Rs. 2400 or equivalent.

**Deputation :**

Officers of the Central or the State Governments or Union Territories Administrations,—

(a) (i) holding analogous post; or

(ii) with five years regular service in pay band-1 Rs. 5200–20,200 + Grade pay Rs. 2400 or equivalent;

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

**Note 1 :** The Departmental Officials in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the date of receipt of the application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :**

Not applicable.

(i) Director (Administration)

—Chairman



(13)

(ii) Superintending Engineer	—Member
(iii) Administrative Officer	—Member
(iv) A Group 'A' Officer from other Ministry/ Department of Central Government	—Member

[F. No. 23/12/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published *vide* number G.S.R. 311, dated the 10th September, 2005.

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 36.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक उनका संबंध जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I) स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर	3* (2010) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग')	वेतन बैंड-1 5200 रु.-	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
(श्रेणी-I)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	20,200 रु.+ 2800 रु. (ग्रेड वेतन)
<hr/>			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
<hr/>		<hr/>	
(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
<hr/>		<hr/>	
(10)		(10)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
<hr/>		<hr/>	
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा	
<hr/>		<hr/>	
(11)		(12)	
प्रोन्नति द्वारा		<p><b>प्रोन्नति :</b> निम्नलिखित पाठ्य विवरण पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II), में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है :-</p> <p>(क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की योग्यता;</p> <p>(ख) यातायात विनियमों का ज्ञान;</p> <p>(ग) पेट्रोल और डीजल इंजनों के चालन का ज्ञान और त्रुटियों का पता लगाने की योग्यता और छोटी-मोटी चालू त्रुटियों को सुधारने की योग्यता;</p> <p>(घ) कारबुरेटर, प्लग को साफ करने की योग्यता ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा/वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना को विस्तारित किया गया है, को तत्स्थानी ग्रेड वेतन/छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान समझा जाएगा सिवाय वहां के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) के लिए ही विस्तारित किया जाएगा जिसके/जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य परिवर्तन ग्रेड है ।</p>	
<hr/>		<hr/>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	
<hr/>		<hr/>	
(13)		(14)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>		लागू नहीं होता।	
1. अवर सचिव (समन्वयन)		—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन)		—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन)		—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	3* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1 5200 रु.- 20,200 रु.+ 2400 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नती द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> निम्नलिखित पाठ्य विवरण पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी), में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है :-</p> <p>(क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की योग्यता;</p> <p>(ख) यातायात विनियमों का ज्ञान;</p> <p>(ग) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी चालू मरम्मत करने की योग्यता;</p> <p>(घ) पहिये बदलने और टायरों में सही हवा भरने की योग्यता ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा/वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना को विस्तारित किया गया है, को तत्स्थानी ग्रेड वेतन/छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान समझा जाएगा सिवाय वहां के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) के लिए ही विस्तारित किया जाएगा जिसके/जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य परिवर्तन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव (समन्वयन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + 1900 रु. (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

(7)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ख) जिसके पास मोटर कार चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है</p> <p>(ग) मोटर मैकेनिकी का ज्ञान</p> <p>(घ) हिन्दी या अंग्रेजी भाषा का ज्ञान</p> <p>(ङ) मोटर कार चलाने का पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
(11)	(12)	
<p>आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>आमेलन :</b></p> <p>जल संसाधन मंत्रालय के, जिसके अंतर्गत उक्त मंत्रालय के अधीन संबद्ध अधीनस्थ कार्यालय भी हैं निम्नलिखित पाठ्य विवरण पर आधारित चालन</p>	

(12)

परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे नियमित ड्राइवर या हरकारों और समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षित अर्हताएं और अनुभव है :-

- (क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की योग्यता;
- (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान;
- (ग) त्रुटियों को ढूँढ़ने और छोटी-मोटी चालू मरम्मत करने की योग्यता;
- (घ) पहिये बदलने और टायरों में सही हवा भरने की योग्यता।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन)        | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (साधारण प्रशासन) | —सदस्य   |

[ फा. सं. 9/2-ए/09-प्रशा. ]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 4th February, 2010

**G.S.R. 36.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources Staff Car Driver Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Water Resources, namely:

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification** : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	3*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200 plus Rs. 2800/- (Grade Pay)	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruit				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		
(11)				(12)		
By Promotion				<p><b>Promotion :</b></p> <p>From amongst Staff Car Drivers (Grade-II) with five years' regular service in the grade, subject to passing Departmental Trade Test based on the following syllabus :</p> <p>(a) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(b) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(c) Knowledge of working of petrol and diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects;</p> <p>(d) Ability to clean carburetor, plug.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay</p>		

(12)

Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
1. Under Secretary (Coordination)	—Chairman
2. Under Secretary (Administration)	—Member
3. Section Officer (General Administration)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	3*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200 plus Rs. 2400/- (Grade Pay)	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By Promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>From amongst departmental Staff Car Drivers (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade, subject to passing Departmental Trade Test based on the following syllabus :</p> <p>(a) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(b) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(c) Ability to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(d) Ability to change wheels and correctly inflate tyres.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b>	Not applicable.
1. Under Secretary (Co-ordination)	—Chairman
2. Under Secretary (Administration)	—Member
3. Section Officer (General Administration)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200 plus Rs. 1900 (Grade Pay)	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1:</b> The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(b) possessing a valid driving licence for motorcar;		
(c) knowledge of motor mechanism;		
(d) knowledge of Hindi or English language;		
(e) experience of driving a motor car for five years.		



(8)

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)	(12)
By absorption failing which by direct recruitment	<p><b>Absorption :</b> From amongst the regular Driver or Despatch Riders and Group 'D' employees of the Ministry of Water Resources including attached and subordinate offices of the said Ministry, possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 subject to passing the driving test based on the following syllabus :</p> <p>(a) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(b) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(c) Ability to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(d) Ability to change wheels and correctly inflate tyres.</p>
(13)	(14)
<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <p>1. Under Secretary (Administration) —Chairman</p> <p>2. Under Secretary (General Administration) —Member</p>	Not applicable.
	<p>[F. No. 9/2-A/09-Admn.]</p> <p>N. K. GUPTA, Under Secy.</p>

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग )

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2010

**सा.का.नि. 37.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008 में, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक अवर श्रेणी लिपिक) के पद से संबंधी क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तंभ (8) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता।

2. मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द/हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम टंकण गति हो, या

कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 केजी दबाव की क्षमता पर 10500 केडीपीएच/9000 के डीपीएच मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट से तत्संबंधी 35 शब्द प्रति मिनट परन्तु यह कि कोई व्यक्ति, जो टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि आहरित करने के लिए तब तक अर्हक नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता है; कि शारीरिक रूप से विकलांग कोई व्यक्ति, जो लिपिकीय पद को धारण करने के लिए अन्यथा अर्हक है, किन्तु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य होने की उचित अवस्था में नहीं है।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।”

[फा. सं. 2-10/2006-एफवाई-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 फरवरी, 2008 सा.का.नि. 33 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 14 तारीख 7-2-2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st January, 2010

**G.S.R. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Fishery Survey of India (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Fishery Survey of India (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2008 in the Schedule, against serial number 3 relating to the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist (Lower Division Clerk) in column (8) for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

“1. 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University.

2. Minimum typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter; or

Minimum typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on a average of 5 key depressions for each word) provided that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

**Note 1:** Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.”

[F. No. 2-10/2006-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

**Foot note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), on 23-2-2008 *vide* number G.S.R. 33, and amended *vide* G.S.R. 14, dated 7-2-2009.

**शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2010

**सा.का.नि. 38.**—भारत सरकार की अधिसूचना में पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग, कृषि मंत्रालय, सा.का.नि. 14 तारीख 30 जनवरी, 2009, द्वारा प्रकाशित भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 7 फरवरी, 2009, में नियम 1 के उपनियम (1) में पंक्ति 2 में '2008' के स्थान पर '2009' पढ़ें।

[ फा. सं. 2-10/2006-एफवाई-प्रशा. ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 21st January, 2010

**G.S.R. 38.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, *vide* G.S.R. 14, dated 30th January, 2009, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated, 7th February, 2009, in sub-rule (1) of rule 1, in line 2 for '2008' read '2009'.

[F. No. 2-10/2006-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 39.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाकलित मात्स्यिकी परियोजना में विक्रयकर्ता, कनिष्ठ विपणन सहायक और विपणन सहायक भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में विक्रयकर्ता और कनिष्ठ विपणन सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, विक्रयकर्ता और कनिष्ठ विपणन सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ विपणन सहायक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 2800/- रु.	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्र सरकार के सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि-विज्ञान या मत्स्य विज्ञान अथवा गृह विज्ञान में बैचलर डिग्री	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष

(8)	(9)	(10)
(ii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में मत्स्य उत्पाद या कंटेरिंग के विपणन में दो वर्ष का अनुभव		
<b>वांछनीय :</b>		
किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विपणन में डिग्री या डिप्लोमा ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा विक्रयकर्ता जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तेरह वर्ष नियमित सेवा की है । <b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग के सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि और उनकी प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</b>		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष		
2. उप-निदेशक, (प्रसंस्करण और विपणन) राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य		
3. विपणन अधिकारी, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. विक्रयकर्ता	3* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि- विज्ञान या मत्स्य विज्ञान या गृह विज्ञान में बैचलर डिग्री या मत्स्य प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी में व्यावसायिक उच्चतर माध्यमिक शिक्षा (बी एच एस सी)		
(ii) मत्स्य उत्पाद या कंटेरिंग के विपणन में दो वर्ष का अनुभव		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष	
2. उप-निदेशक, ( प्रसंस्करण और विपणन ) राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य	
3. विपणन अधिकारी, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य	

[ फा. सं. 5-11/2007-मा. प्रशा. ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2010

**G.S.R. 39.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project, Salesman, Junior Marketing Assistant and Marketing Assistant Recruitment Rules, 2008 in so far as they relate to the posts of Salesman and Junior Marketing Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Salesman and Junior Marketing Assistant in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, name:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Salesman and Junior Marketing Assistant (Group 'C'), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of the posts, their classification and the scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Pay Grade or Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Junior Marketing Assistant	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200 and Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p><b>Note 1:</b> The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
<b>Essential :</b>				Age : No		Two years
(i) Bachelor's degree in Zoology or Fishery Science or Home Science of a recognised University.				Educational		
(ii) Two years experience in marketing of fish product or catering in organisation of repute.				Qualifications : Yes		



(8)

**Desirable:**

Degree or Diploma in Marketing from a recognised Institution.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by direct recruitment

Salesman with thirteen years regular service in grade after appointment.  
**Note :** For purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date on which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation of Direct Recruits and considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Chairman
2. Deputy Director (Processing and Marketing)  
National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member
3. Marketing Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Saleman	3*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200–20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of general Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>						

(8)	(9)	(10)
(i) Bachelor's degree in Zoology or Fishery Science or Home Science from a recognised University or Vocational Higher Secondary Education (VHSC) in Fish Processing Technology.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience in marketing of fish product or catering.		
<p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p><b>Note 2 :</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) consisting of :</b>	Not applicable
1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Chairman	
2. Deputy Director (Processing and Marketing), National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member	
3. Marketing Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member	

[F. No. 5-11/2007-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 40.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (एसएलयूएसआई) में फोटोग्राफिक सहायक के पद के लिए भर्ती नियमावली, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण, फोटोग्राफिक सहायक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 कहा जाएगा ।
- (2) भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण, फोटोग्राफिक, सहायक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 की अनुसूची में,—
  - (i) स्तंभ (2) में संख्या तथा कोष्ठक '1(एक)' के स्थान पर संख्या एवं संकेत '1\*(2009)' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन' प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
  - (ii) स्तंभ (8) में मद सं. (iii) के अंतर्गत 'एक सुस्थापित प्रिंटिंग फर्म' शब्द हटाए जाएं ।

[फा. सं. 3-13/2008-एनआरएम-II]

श्रीमती कैलाश प्रसाद, अवर सचिव

**टिप्पणी :** प्रधान नियमावली दिनांक 20 मई, 2009 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 72 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी ।

**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 10th February, 2010

**G.S.R. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India Photographic Assistant, Recruitment Rules, 2009 namely :—

1. These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India Photographic Assistant, Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
2. In the Schedule to the Soil and Land Use Survey of India Photographic Assistant, Recruitment Rules, 2009
  - (i) in column 2, for the number and brackets '1 (One)' the number and symbol '1 \* (2009) \*subject to variation dependent on workload' shall be substituted;
  - (ii) in column 8, in item number (iii) the words 'in a well established printing firm', shall be deleted.

[F. No. 3-13/2008-NRM-II]

SMT. KAILASH PRASAD, Under Secy.

**Note :** The Principal Rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 72, dated 20th May 2009.

## शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 41.**—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नाजूल भूमि का निपटान) नियम, 1981, 2(i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्द्वारा वर्ष 2009-10 के लिए दिल्ली के टिकरी कलाँ के प्लास्टिक बाजार के प्लॉटों का आबंटन पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दर पर निम्न प्रकार से अधिसूचित करती है :—

क्र. सं.	प्रयोग	प्लॉट का क्षेत्रफल (वर्ग मीटर)	गुणक	2009-10 के लिए प्रस्तावित पीडीआर (प्रति वर्ग मी. रुपए में)
	<b>ब्रेक ईवन दरें</b>			<b>6598.50</b>
1.	वाणिज्यिक कम कारोबार	25-53.50	2.00	13202.00
2.	वाणिज्यिक कम कारोबार	124.00	2.40	15842.00
3.	वाणिज्यिक कम कारोबार	131.75	2.40	15842.00
4.	भण्डारण गोदाम	300.00	2.40	15842.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	1.50	9903.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	1.75	11553.00

2. उपरोक्त दरों में प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है।

[सं. जे-13036/5/2007-डीडी 1ए]

एन. टी. जोसेफ, अवर सचिव (डीडी 1ए)

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 8th February, 2010

**G.S.R. 41.**—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi, for the year 2009-10 as under :—

S.No.	Use	Area of plot (Sq. Mtr.)	Multiplier	Proposed PDR for 2009-10 (in Rs. per Sqm)
	Break Even Rate			6598.50
1.	Commercial Low Turnover	25-53.50	2.00	13202.00
2.	Commercial Low Turnover	124.00	2.40	15842.00
3.	Commercial Low Turnover	131.75	2.40	15842.00
4.	Warehousing	300.00	2.40	15842.00
5.	Light Industry	300.00	1.50	9903.00
6.	Light Industry	495.00	1.75	11553.00

2. The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/5/2007-DDIA]

N. T. JOSEPH, Under Secy. (DDIA)